

MENINJAU POLITIK HUKUM KETENAGAKERJAAN INDONESIA DALAM KEADAAN PANDEMI

(Reviewing Indonesian Labor Law Politic In Pandemic Condition)

Kristianus Jimmy Pratama

Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

Jl. Sosio Yustisia Nomor 1, Bulaksumur, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

e-mail: kristianusjimmy@mail.ugm.ac.id

Naskah diterima: 25 Februari 2021; revisi: 26 April 2021; disetujui: 28 April 2021

Abstrak

Keadaan pandemi *Corona Virus Disease 2019* (Covid-19) telah menimbulkan dinamika dalam aspek hukum ketenagakerjaan termasuk dalam hal pengaturan regulasi di bidang hukum ketenagakerjaan. Di mana pengaturan regulasi di bidang hukum ketenagakerjaan dalam keadaan pandemi umumnya merujuk pada substansi ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan ketentuan aturan turunan yang didasari oleh Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2018 tentang Keekarantinaan Kesehatan. Pengaturan regulasi ketenagakerjaan pada masa pandemi tersebut kemudian menimbulkan berbagai implikasi yang memerlukan kajian lebih lanjut untuk menjelaskan masing-masing dampak pengaturan regulasi terkait dalam sudut pandang hukum ketenagakerjaan. Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif yang disusun melalui studi kepustakaan. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah terdapat dua kelompok dinamika hukum ketenagakerjaan yaitu yang disebabkan oleh faktor pandemi dan faktor pembaharuan hukum. Selain itu terkait pembangunan hukum ketenagakerjaan yang dapat dilakukan dalam keadaan pandemi adalah perubahan paradigma pengupahan, rekonseptualisasi pesangon dan penghapusan mekanisme kerja alih daya secara mutlak. Di mana ketiga hal tersebut merupakan konstruksi pembangunan hukum ketenagakerjaan yang bersifat krusial untuk perlindungan hukum pekerja terutama dalam keadaan pandemi.

Kata kunci: hukum ketenagakerjaan, konstruksi hukum, pandemi, pembangunan hukum

Abstract

The state of the Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) pandemic has created alteration in the aspects of labor law, including in terms of regulatory arrangements in the field of labor law. Where the regulatory arrangements in the field of labor law in a pandemic situation generally refer to the substance of the provisions of Law Number 13 of 2003 on Labor and the provisions of derivative regulations based on Law Number 6 of 2018 on Health Quarantine. The regulation of labor regulations during the pandemic then raises various implications that require further study to explain the respective impacts of related regulatory arrangements from a labor law perspective. This research is a normative legal research compiled through literature study. The conclusion in this study is that there are two groups of labor law dynamics, namely those caused by pandemic factors and legal reform factors. Apart from that, related to the development of labor law that can be carried out in a pandemic situation is a change in the wage paradigm, reconceptualization of severance pay and the absolute elimination of the work mechanism of outsourcing. Where these three things are the construction of labor law development which are crucial for the protection of workers' laws, especially in a pandemic situation.

Keywords: law development, labor law, law construction, pandemic